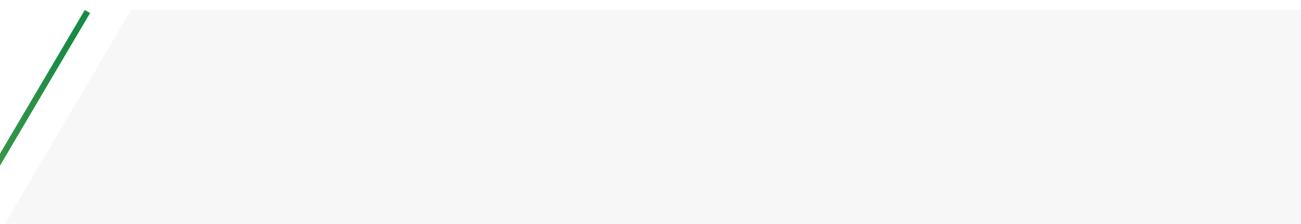


RAPPORT D'ACTIVITÉ



20
21



CRÉATION DE LA PLATEFORME DE SERVICES – FORMATION & ORIENTATION

En lien avec les orientations stratégiques de l'EPD, la plateforme Formation & Orientation (PFO) a vu le jour en 2021.

La Plateforme Formation & Orientation (PFO) est constituée d'un Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle (ESRP), d'un Établissement et Service de Préorientation (ESPO) destinés aux personnes reconnues Travailleur Handicapé et d'un Centre de Formation Continue (CF2C) accueillant tout public désirant s'orienter ou se former.

La PFO propose un panel de formation et d'action d'orientation permettant à chaque individu de suivre un parcours adapté en vue d'une (ré)insertion socioprofessionnelle durable, en adéquation avec son projet de vie.

Une équipe pluridisciplinaire accompagne au quotidien les stagiaires à la fois sur les temps de formation et hors temps de formation.

La PFO accueille chaque année entre **450 et 550 stagiaires**.



PROFIL DU PUBLIC ACCUEILLI À L'ESPO

Nombre de stagiaires sortis en 2021

58

67%



33%



Niveau de diplôme à l'entrée

76% des stagiaires ont un niveau à l'entrée inférieur au niveau 4

Situation des stagiaires à leur arrivée

65% sont sans emploi depuis 2 ans et plus

Nombre de pathologies

74% présentent 3 pathologies et plus

Journées d'activité

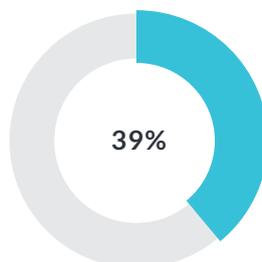
3256

TAUX DE SATISFACTION GLOBALE DES PERSONNES ACCUEILLIES

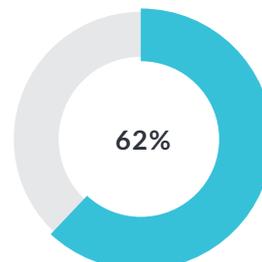
91%

9 stagiaires sur 10 recommanderaient la préorientation à leur entourage

Origine géographique



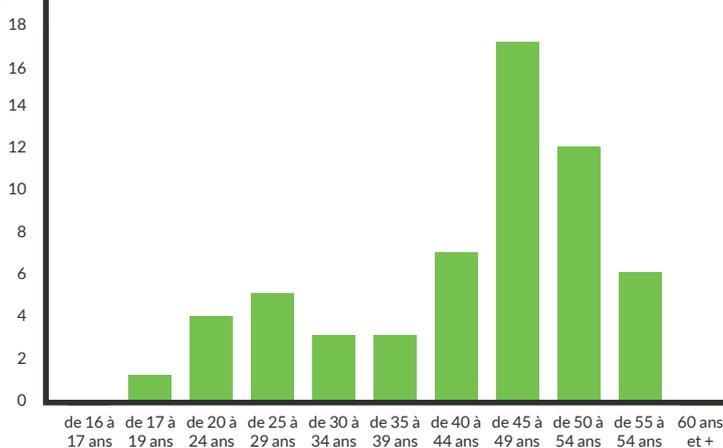
Dordogne



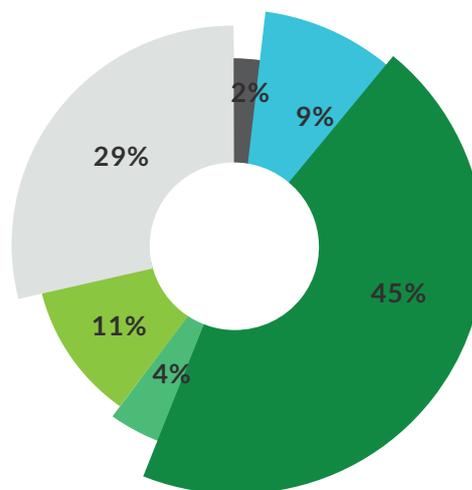
Nouvelle-Aquitaine

Âge

Nombre de personnes



Préconisations d'orientation à l'issue de la préorientation



- Entreprise adaptée
- Formation ordinaire et apprentissage
- Formation en réadaptation professionnelle
- ESAT
- SAMSAH/SAVS
- Autres, soins bénévoles,...

PROFIL DU PUBLIC ACCUEILLI À L'ESRP

Nombre de stagiaires sortis en 2021

172

62%



38%



Niveau de diplôme à l'entrée

82% des stagiaires ont un niveau à l'entrée inférieur au niveau 4

Situation des stagiaires à leur arrivée

59% sont sans emploi depuis 2 ans et plus

Nombre de pathologies

73% présentent 3 pathologies et plus

Journées d'activité

35661

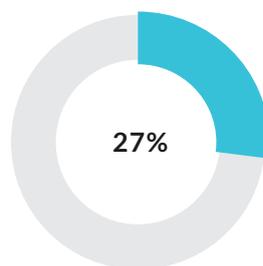
TAUX DE SATISFACTION

86%

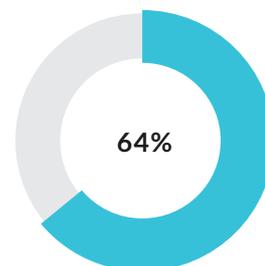


Taux d'insertion globale (en 2020) 66%
(et 44% dans le métier appris)

Origine géographique



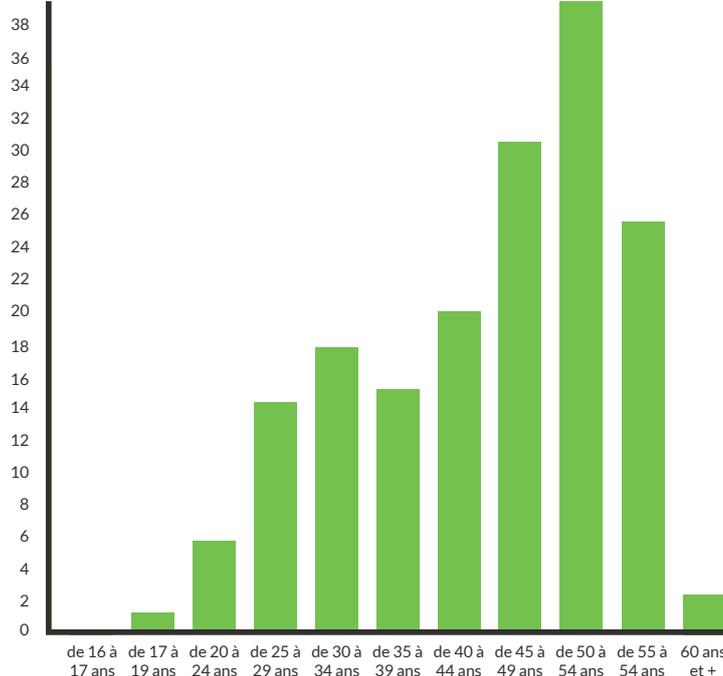
Dordogne



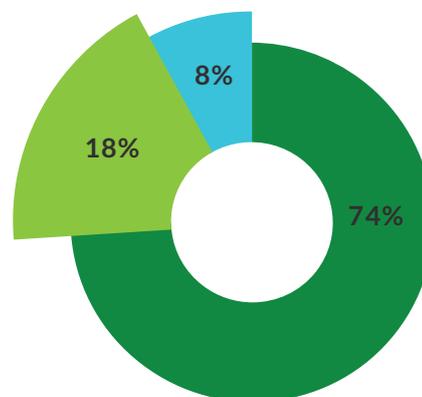
Nouvelle-Aquitaine

Âge

Nombre de personnes



Résultats aux examens



- réussi dans leur totalité
- réussi partiellement
- n'ont pas réussi

PROFIL DU PUBLIC ACCUEILLI AU CF2C

Nombre de stagiaires sortis en 2021

Sur les formations courtes : 206
 Sur les formations certifiantes ou qualifiantes : 10
 Sur l'action HSP : 5

77%



23%



Situation des stagiaires à leur arrivée

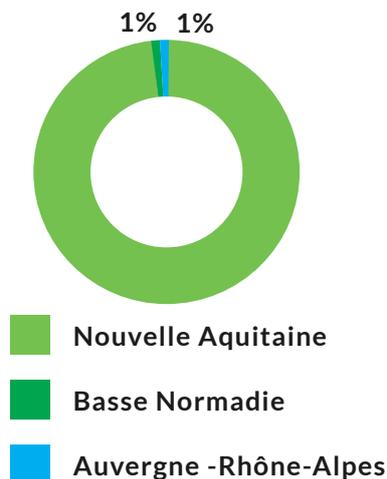
Formations longues :
 99% demandeurs d'emploi

Nombre d'heures de formation

12448

Formations longues

33% des stagiaires ont plus de 50 ans
 44% ont moins de 40 ans



TAUX DE SATISFACTION

91%

satisfaction calculée sur l'ensemble des dispositifs

DISPOSITIF DE REMOBILISATION ET D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE (DROP)

Ouverture du nouveau **Dispositif de Remobilisation et d'Orientation Professionnelle (DROP)**, sur l'antenne de Boulazac (24 – agglomération de Périgueux). Ce parcours d'environ 9 mois permet à des personnes reconnues travailleur handicapé et très éloignées de l'emploi, de reprendre contact avec la vie sociale et de développer et/ou se réappropriier des codes sociaux et professionnels facilitant le retour à l'emploi. Une entrée de 4 personnes est proposée tous les 2 mois dans la limite de l'accompagnement de 12 personnes en simultané. Dès 2021, ce sont 10 personnes qui ont été positionnées sur ce nouveau dispositif.



PÔLE PRÉPARATOIRE

En 2021, 119 stagiaires ont bénéficiés de l'accompagnement en Préparatoire nouvelle version.

Ce Préparatoire s'appuie sur un référentiel de compétences transversales matérialisé par une " Roue des Compétences Transversales ". Ce dernier recense les 12 compétences transversales qui sont travaillées pendant le parcours de formation afin de préparer au mieux l'entrée en formation qualifiante et/ou le retour ou maintien dans l'emploi.

Les 12 compétences transversales déployées en 4 Pôles

Le Pôle Réfléchir

- S'identifier à un nouveau métier
- Développer ses savoirs et ses modes d'apprentissage

Le Pôle Organiser

- Organiser son activité
- Collaborer en milieu formatif et professionnel
- Mobiliser des raisonnements mathématiques

Le Pôle Réaliser

- Exploiter des informations
- Explorer des environnements de travail
- Exploiter des ressources techniques

Le Pôle Réaliser

- Exploiter des informations
- Explorer des environnements de travail
- Exploiter des ressources techniques

Le Pôle Communiquer

- Communiquer à l'oral
- Communiquer à l'écrit
- Utiliser les ressources numériques
- Prendre en compte les codes sociaux inhérents au contexte formatif et professionnel

Le Préparatoire est construit sur une démarche **d'individualisation des parcours**.

Les ressources et les moyens pédagogiques nécessaires (outils, contenus, modes d'apprentissages, calendrier, etc.) au parcours de formation et aux situations d'apprentissage sont mis en œuvre en s'appuyant sur **les acquis des personnes accueillies, leurs objectifs, leurs rythmes, leurs besoins médico-psycho-sociaux**.

CF2C - CENTRE DE FORMATION CONTINUE DE CLAIRVIVRE

Dans le cadre de la réorganisation de l'Établissement en Plateforme, la Plateforme Formation et Orientation, a accueilli le pôle administratif du CF2C dans ses locaux. Ce rapprochement permet une collaboration plus efficace favorisant le développement des actions de formation.

Obtention de la certification QUALIOP !

Dans la continuité de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, les organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences ont l'obligation de répondre aux exigences du référentiel national qualité des actions de formation professionnelle.

Le CF2C jusqu'alors référencé au Datadock, s'est engagé dans cette démarche depuis le mois de juillet 2020.

La mise en œuvre des procédures existantes et la création de nouvelles procédures ont permis de répondre aux 32 indicateurs qualités du référentiel.

Le 7 décembre 2022, l'audit AFNOR n'ayant révélé aucune non-conformité, le CF2C obtenait la certification « Qualiopi ».

Cette certification a permis de maintenir le référencement de l'offre de formation sur la plateforme « mon compte formation » et d'être reconnu par les financeurs de fonds publics.

PÔLE FORMATION

Ouverture d'une nouvelle formation : Cuisinier

Depuis le 06/04/2021, les formations en restauration se sont enrichies d'une nouvelle formation. Cette formation complète, en effet, celle d'Agent de Restauration déjà proposée depuis de nombreuses années. Elle permet aux stagiaires, ayant ce projet et les aptitudes, d'aller vers un métier proposant plus d'autonomie et de création.

Les stagiaires doivent acquérir, en plus des savoir-être attendus, des compétences :

- préparer, cuire et dresser des hors-d'œuvre et entrées chaudes ;
- préparer et cuire des plats au poste chaud ;
- réaliser une production culinaire de " masse " en intégrant les techniques de la liaison froide et chaude ;
- élaborer des pâtisseries et entremets de restaurant.

Ouverture d'une nouvelle formation : Vendeur Conseil en Magasin (VCM)

Dans son étude « les métiers en 2030 », la DARES projette le métier de vendeur comme l'un des métiers comptant le plus de postes à pourvoir d'ici 2030. Fort de ce constat, corroboré, par les offres d'emplois sur le territoire, en juin 2021, la PFO a ouvert la formation de VCM.

C'est une formation universelle pendant laquelle les stagiaires peuvent se spécialiser durant les périodes en entreprises.

Le contenu de formation est centré sur la vente, le conseil, la connaissance des produits et l'animation commerciale du point de vente.

SOUVENIR D'UNE BELLE JOURNÉE : L'ANNIVERSAIRE DES 70 ANS

Evènement phare de la plateforme en 2021, l'anniversaire de l'ESRP fut une journée riche et émouvante. Grace à la mobilisation de tous, tant la journée avec les partenaires et professionnels que la partie « After » avec les personnes accueillies et les professionnels furent couronnées de succès !

Vivement les 80 ans !

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT À L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

- Préorientation
- Dispositifs d'Orientation Spécifiques (DOS)
- Dispositif de Remobilisation et d'Orientation Professionnelle (DROP)

PRÉPARATOIRE

FORMATIONS QUALIFIANTES

- Agent de maintenance du bâtiment
- Agent magasinier
- Agent technique prothésiste orthésiste
- Agent de montage et de câblage en électronique
- Agent de propreté et hygiène
- Agent de restauration
- Cuisinier
- Ouvrier des collectivités travaux de maintenance des bâtiments
- Agent des travaux en espaces verts
- Agent des travaux en floriculture
- Agent des travaux en pépinières
- Comptable assistant
- Cordonnier multiservices
- Employé administratif et d'accueil COGESTCO
- Maintenance des infrastructures paysagères
- Ouvrier de production horticole
- Ouvrier du paysage
- Secrétaire assistant
- Secrétaire comptable
- Sellier garnisseur
- Sellier harnacheur
- Travaux paysagers d'entretien et d'aménagement des abords des bâtiments
- Technicien en montage et vente d'optique lunetterie
- Vendeur conseil en magasin

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ESRP/ESPO/CF2C DE CLAIRVIVRE
24160 SALAGNAC

Tél : 05 53 62 23 24

contact.pfo@epd-clairvivre.org

www.pfo.clairvivre.fr

